

MICHAEL FRAUSCHER

„Man kann einem Menschen nichts lehren, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“ (Galileo Galilei)



- Trainer
- Coach
- LSI Trainer / Coach
- Trainer für Seminarschauspiel
- Stressmanagementtrainer
- Organisationsentwickler
- Supervisor
- Change Manager
- Seminarschauspieler/in
- Konzepter

MEIN WARUM

Mein beruflicher Werdegang verfolgte von Beginn an keinen festen Plan, er glich eher einem Offensein für sinnvolle Möglichkeiten und Herausforderungen. Eine große Herausforderung, aber auch tolle Möglichkeit bot sich mir dann direkt nach meiner Studienzeit: Die Selbständigkeit als Trainer und Referent. Früh habe ich für mich festgelegt, dass ein belehrendes Arbeiten in der nachhaltigen Entwicklung von Menschen weder den gewünschten Erfolg hat, noch Spaß macht. Mit den vorhandenen Ressourcen und Erfahrungen der Menschen zu arbeiten, stets bemüht zu sein, sich an der individuellen Praxis zu orientieren, machte viel mehr Sinn. So ergab sich für mich der Leitsatz: Ich möchte nicht belehren, sondern bewegen mit Begeisterung! Auch heute stehe ich in meiner Trainings-tätigkeit, in Beratung und Coaching für ein gemeinsames und partnerschaftliches Handeln. Inhaltlich geht es mir nicht um das Erteilen von klugen Ratschlägen, sondern um die Anregung der Selbstreflexion, sowie das Finden passender Handlungen und Lösungen durch prozessorientierte und authentische Interventionen. In meiner Rolle sehe ich mich ebenfalls als „Atmosphä- rengestalter“. Dabei soll die Beratungs- und Trainingsatmosphä-

re offen, locker und angstfrei sein. Im Weiteren möchte ich den Menschen über einen ganzheitlichen Ansatz erreichen. Durch:

- Kopf kognitive Erkenntnisse
- Herz intrinsische Motivation
- Hand konkrete Handlungsmöglichkeiten

Nach mehreren Jahren beruflicher Tätigkeit, habe ich zuneh- mend die Wirksamkeit meiner Arbeit überprüft. Mit einem kriti- schen Blick musste ich feststellen, dass einzeln durchgeführte Personalentwicklungsmaßnahmen oftmals keinen dauerhaften Nachklang haben (können). Ich musste für mich erkennen, dass eine Personalentwicklung ohne die passende Organisationsent- wicklung nicht die Nachhaltigkeit haben kann, die mein hoher Anspruch verlangt. Mit dieser Motivation trat ich ein Masterstu- dium für Organisationsberatung, Coaching und Supervision an, um mich diesbezüglich weiter zu entwickeln. Während des drei- jährigen Teilzeitstudiums, kamen meine zwei Söhne zur Welt. Nun wusste ich wirklich, was Herausforderung bedeutet und zeitgleich bekam mein Leben einen ganz neuen, wunderbaren Sinn und Zufriedenheit. Liebe, Zufriedenheit und mein hoher An- spruch bewegen mich dazu Wertvolles zu schaffen.



MICHAEL FRAUSCHER

„Man kann einem Menschen nichts lehren, man kann ihm nur helfen, es in sich selbst zu entdecken.“ (Galileo Galilei)

STUDIUM / AUSBILDUNG

- Master Organisationsberatung, Coaching & Supervision
- Dipl. Sozialpädagoge
- Religionspädagoge (AB)

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- Trainerausbildung, Erlebnispädagoge Outward Bound
- Autorisierter Berater der Offensive Mittelstand
- Zertifizierter N-Kompass Berater, Beratung für CSR und Nachhaltigkeit
- Zertifikat Gesellschaftliche Innovationen: Kompakt

SCHWERPUNKTE

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung & -coaching
- Unternehmens- & Führungskultur
- Begleiten von Team- und Unternehmensprozessen
- Train-the-Trainer

BERUFSERFAHRUNG

- seit 2002 selbständig im Bereich Training & Personalentwicklung
- seit über 10 Jahren geschäftsführender Partner von Zirkel Consulting
- langjährige Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen
- Lehraufträge bei unterschiedlichen Bildungsinstituten und Hochschulen